

โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

๑. ชื่อโครงการ : โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วงเงิน : ไม่ใช้งบประมาณ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : สำนักปลัดเทศบาล

☒ **สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี**

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

☒ **สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด**

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนตาม หลักธรรมาภิบาล

☒ **สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น**

- ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ ๗. ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาการบริหารจัดการบริหารบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการและพนักงานของเทศบาลเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญเพื่อจะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ซึ่งการที่ประชาชนจะมีความอยู่ดีกินดี มีความสุข ได้รับการติดตามและได้รับการตอบสนองตรงต่อความต้องการในการแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของบุคลากรของหน่วยงานทุกคน หากบุคลากรของหน่วยงานเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ดังนั้น คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน จึงเป็นปัจจัยสำคัญในการปฏิบัติงานของเทศบาล เนื่องจากการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ต้องอาศัยระบบงานและการบริหารจัดการที่ดีบนพื้นฐานของระเบียบกฎหมายที่ชัดเจนต่อการปฏิบัติงาน บุคลากรของหน่วยงานต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีขวัญกำลังใจ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นที่พึงพอใจของประชาชน

เทศบาลตำบลสันพระเนตร ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรของหน่วยงาน มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม ตามแนวทางปฏิบัติของประมวลจริยธรรมข้าราชการ ก่อให้เกิดความไว้วางใจและเชื่อมั่นของประชาชน เทศบาลตำบลสันพระเนตร จึงได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ขึ้น เพื่อประกาศยกย่องบุคลากรของหน่วยงานที่มีความประพฤติและการปฏิบัติตนสมควรเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการประกาศเกียรติคุณให้ประจักษ์กับสาธารณชนทั่วไป ซึ่งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และเกิดความภาคภูมิใจกับบุคลากรผู้นั้น ทั้งยังเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรท่านอื่นให้ประพฤติปฏิบัติตามอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรและสังคมได้

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันพระเนตรในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานและมีการพัฒนาตนเองมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย

- คัดเลือกบุคลากรดีเด่น กลุ่มข้าราชการ จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้างและลูกจ้าง จำนวน ๑ คน

๕. วิธีการดำเนินการ

แนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

๑. กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

(๑) เป็นข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

(๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

(๓) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยในปิงปประมาณ ๒๕๖๔

(๔) เป็นผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน และการครองงาน และมี

ผลงานดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง

(๕) ไม่มีประวัติการทำงานสายและขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๖) เป็นบุคคลที่มีความเต็มใจในการให้ความร่วมมือต่อส่วนรวมและกิจกรรมของเทศบาลตำบล

สันพระเนตร

(๗) เป็นบุคคลที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรกับผู้ร่วมงานคนอื่นๆ

๑.๒ กำหนดกลุ่ม และจำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

(๑) กลุ่มข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน

(๒) กลุ่มพนักงานจ้างและลูกจ้างดีเด่น จำนวน ๑ คน

๑.๓ วิธีการคัดเลือก

(๑) ให้แต่ละ สำนัก/กอง ได้พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลในสังกัด ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยจัดส่งแบบประวัติผู้เสนอขอรับการคัดเลือก ให้สำนักปลัดเทศบาล

(๒) คณะกรรมการฯ จะพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ถูกเสนอชื่อทั้งหมด โดยคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้เท่านั้น เป็นการเบื้องต้น ก่อนเข้าสู่กระบวนการให้คะแนนต่อไป

(๓) ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกคน ร่วมโหวตให้คะแนนผู้ที่ถูกเสนอชื่อผ่านการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมแล้ว โดยพนักงาน ๑ คน โหวตได้ กลุ่มละ ๑ คน (กลุ่มข้าราชการ ๑ คน และกลุ่มลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ๑ คน)

(๔) ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด จะได้รับการเสนอชื่อให้นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตรลงนาม ประกาศเป็นพนักงานดีเด่นประจำปี ต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน มีนาคม – เมษายนของทุกปี

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลสันพระเนตร

๙. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

- กระดาษและวัสดุอื่นๆ ที่จำเป็น เบิกในวัสดุสำนักงานของสำนักปลัดเทศบาล

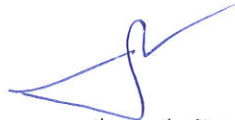
๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(๑) ได้บุคลากรดีเด่น ที่สามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับองค์กรและสังคมได้

(๒) ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันพระเนตร ได้รับการยกย่องเชิดชู มีขวัญ กำลังใจและความภาคภูมิใจในการปฏิบัติราชการ

(๓) ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงานและมีการพัฒนาตนเอง มากยิ่งขึ้น

(ลงชื่อ)



(นางสุวรรณศรี สิงห์หล้า)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ผู้เสนอโครงการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เห็นควร ศึกษาค้นคว้า 9 สัปดาห์ โดยทาง

(ลงชื่อ)



(นางสาวพุทธิรักษา ปทุมมา)

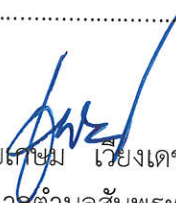
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นของปลัดเทศบาล

- เหม ดมฺยสมมิต

(ลงชื่อ)



(นายเอกhem เวียงเดช)

ปลัดเทศบาลตำบลสันพระเนตร

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นของรองนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)



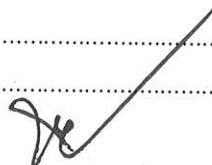
(นายอุดมศักดิ์ แสนवासน์)

รองนายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร

ผู้เห็นชอบโครงการ

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)



(นายพิรุณ จักขุนทร)

นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร

ผู้อนุมัติโครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลสันพระเนตร สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ

ที่ ชม ๕๓/๔๐๑.๒/

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบุคลากรในสังกัด เพื่อเข้าร่วมโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าส่วนราชการเทศบาลตำบลสันพระเนตรทุกท่าน

ตามที่สำนักปลัดเทศบาลได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อยกย่องเชิดชู สร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจแก่ข้าราชการ พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลสันพระเนตรในการปฏิบัติราชการ โดยมีการกำหนดแนวทางคัดเลือกบุคลากรดีเด่น กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับคัดเลือก กำหนดกลุ่มและจำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก วิธีการคัดเลือก ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ รวมถึงรางวัลและแรงจูงใจตามประกาศเทศบาลตำบลสันพระเนตร เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ตามเอกสารแนบ) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือมายังท่าน ประชาสัมพันธ์โครงการให้ข้าราชการและพนักงานได้รับทราบ พิจารณาคัดเลือก และจัดส่งรายชื่อบุคคลในสังกัดของท่าน ที่มีคุณสมบัติงานครบถ้วนตามประกาศฯ โดยเสนอรายชื่อแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ (๑) กลุ่มข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน (๒) กลุ่มพนักงานและลูกจ้างดีเด่น จำนวน ๑ คน ทั้งนี้ขอให้ท่านได้แนบประวัติการทำงาน และจัดส่งภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสุวรรณศรี สิงห์หล้า)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

☒ รับทราบ
(ลงชื่อ)
หัวหน้าสำนักปลัด

☒ รับทราบ
(ลงชื่อ)
ผู้อำนวยการกองช่าง

☒ รับทราบ
(ลงชื่อ)
ผู้อำนวยการกองคลัง

☒ รับทราบ
(ลงชื่อ)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข

☒ รับทราบ
(ลงชื่อ)
ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลากรดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
กลุ่ม ข้าราชการดีเด่น ของเทศบาลตำบลสันพระเนตร
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

๑. ชื่อ-สกุล
๒. เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี
๓. ระดับการศึกษา/วุฒิการศึกษา/สถาบันการศึกษา

ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา	สถาบันการศึกษา

๔. เริ่มรับราชการ/ทำงาน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุราชการ/งาน.....ปี.....เดือน
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับสังกัด

๕. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันพระเนตร ปี เดือน

๖. ☐ เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
☐ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

- ๗ ประวัติการมาปฏิบัติราชการ

ปีงบประมาณ	จำนวน (วัน/ครั้ง)			หมายเหตุ
	ลาป่วย	ลากิจ	มาสาย	
พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)				

๘. ผลงานที่ปฏิบัติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) เจ้าของประวัติ
(.....)

๙. ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)
(.....)

ตำแหน่ง

ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลากรดีเด่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
กลุ่ม พนักงานและลูกจ้างดีเด่น ของเทศบาลตำบลสันพระเนตร
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

๑. ชื่อ-สกุล
๒. เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี
๓. ระดับการศึกษา/วุฒิการศึกษา/สถาบันการศึกษา

ระดับการศึกษา	วุฒิการศึกษา	สถาบันการศึกษา

๔. เริ่มรับราชการ/ทำงาน เมื่อวันที่ เดือน พ.ศ. อายุราชการ/งาน.....ปี.....เดือน
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับสังกัด

๕. ระยะเวลาการปฏิบัติงาน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลสันพระเนตร ปี เดือน

๖. ☐ เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย
☐ ไม่เป็นผู้ที่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

- ๗ ประวัติการมาปฏิบัติราชการ

ปีงบประมาณ	จำนวน (วัน/ครั้ง)			หมายเหตุ
	ลาป่วย	ลากิจ	มาสาย	
พ.ศ.๒๕๖๔ (๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔)				

๘. ผลงานที่ปฏิบัติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ) เจ้าของประวัติ
(.....)

๙. ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา)

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ)
(.....)
ตำแหน่ง



ประกาศเทศบาลตำบลสันพระเนตร
เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่ เทศบาลตำบลสันพระเนตร ได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่อง ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ที่มีความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งในการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ มีจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ เนื่องจากการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มีขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการทุกส่วน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. กำหนดสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- (๑) เป็นข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
- (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
- (๓) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- (๔) เป็นผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน และการครองงาน และมีผลงานดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง
- (๕) ไม่มีประวัติการทำงานสายและขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) เป็นบุคคลที่มีความเต็มใจในการให้ความร่วมมือต่อส่วนรวมและกิจกรรมของเทศบาลตำบลสันพระเนตร
- (๗) เป็นบุคคลที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรกับผู้ร่วมงานคนอื่นๆ

๒. กำหนดกลุ่ม และจำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

- (๑) กลุ่มข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน
- (๒) กลุ่มพนักงานจ้างและลูกจ้างดีเด่น จำนวน ๑ คน

๓. วิธีการคัดเลือก

- (๑) ให้แต่ละ สำนัก/กอง ได้พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลในสังกัด ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยจัดส่งแบบประวัติผู้เสนอขอรับการคัดเลือก ให้สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) คณะกรรมการฯ จะพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ถูกเสนอชื่อทั้งหมด โดยคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้เท่านั้น เป็นการเบื้องต้น ก่อนเข้าสู่กระบวนการให้คะแนนต่อไป
- (๓) ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกคน ร่วมโหวตให้คะแนนผู้ที่ถูกเสนอชื่อผ่านการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมแล้ว โดยพนักงาน ๑ คน โหวตได้ กลุ่มละ ๑ คน (กลุ่มข้าราชการ ๑ คน และพนักงานจ้าง ๑ คน)
- (๔) ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด จะได้รับการเสนอชื่อให้นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตรลงนามประกาศเป็นบุคลากรดีเด่นประจำปี ต่อไป

๔. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

- (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ถูกเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
- (๒) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนทราบ
- (๓) สำนัก/กอง ได้พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลในสังกัด ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยจัดส่งแบบประวัติผู้เสนอขอรับการคัดเลือก ให้สำนักปลัดเทศบาลภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕
- (๔) ผู้บริหาร และข้าราชการ พนักงานจ้าง ทุกคนร่วมโหวตให้คะแนนผู้ที่ถูกคัดเลือก ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕
- (๕) คณะกรรมการพิจารณาร่วมกับคะแนน ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด จะได้รับการเสนอชื่อให้นายกเทศมนตรีประกาศเป็นพนักงานดีเด่นประจำปี
- (๖) ประกาศผลการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นในวันจัดกิจกรรมวันเทศบาล

๕. รางวัล/แรงจูงใจ

ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกฯ พนักงานดีเด่นประจำปี จะได้รับใบประกาศเกียรติคุณ การเชิดชูเกียรติด้วยการนำภาพถ่าย ลงประกาศในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสันพระเนตร ซึ่งจะมอบให้ในวันเทศบาล (๒๔ เมษายน) ของทุกปี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิรุณ จักขุนทร)

นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร

รองนายก.....
ปลัดเทศบาล.....
รองปลัดเทศบาล.....
อ.กอง.....
สภา.....
ก.ก.ก.....
ก.ก.ก.....
ก.ก.ก.....
ก.ก.ก.....



คำสั่งเทศบาลตำบลสันพระเนตร

ที่ กษ๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ถูกเสนอชื่อให้เป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ เทศบาลตำบลสันพระเนตร ได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่อง ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ที่มีความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งในการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ มีจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานนั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ยุติธรรม โปร่งใส จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ถูกเสนอชื่อให้เป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร คนที่ ๑	กรรมการ
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร คนที่ ๒	กรรมการ
๔. ปลัดเทศบาลตำบลสันพระเนตร	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยความ ยุติธรรมและโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

(นายพิรุณ จักขุนทร)

นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร

สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลสันพระเนตร

ที่ ๓๖๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ถูกเสนอชื่อให้เป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ เทศบาลตำบลสันพระเนตร ได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่อง ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ที่มีความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งในการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ มีจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับและเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานนั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ยุติธรรม โปร่งใส จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ถูกเสนอชื่อให้เป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร	ประธานกรรมการ
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร คนที่ ๑	กรรมการ
๓. รองนายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร คนที่ ๒	กรรมการ
๔. ปลัดเทศบาลตำบลสันพระเนตร	กรรมการ
๕. หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๖. ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๐. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	เลขานุการ

โดยมีหน้าที่ พิจารณาคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยความ ยุติธรรมและโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕

(นายพิรุณ จักขุนทร)

นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....



ประกาศเทศบาลตำบลสันพระเนตร

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตามที่ เทศบาลตำบลสันพระเนตร ได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่อง ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ที่มีความประพฤติและการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งในการดำรงตน การปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับกับบุคคลผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ มีจรรยาบรรณข้าราชการ ปรากฏชัดเจนเป็นที่ยอมรับ เนื่องจากการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น มีขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการทุกส่วน จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการคัดเลือกพนักงานดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๑. กำหนดสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

- (๑) เป็นข้าราชการ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่
- (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานติดต่อกันมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
- (๓) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- (๔) เป็นผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน และการครองงาน และมีผลงานดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง
- (๕) ไม่มีประวัติการทำงานสายและขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) เป็นบุคคลที่มีความเต็มใจในการให้ความร่วมมือต่อส่วนรวมและกิจกรรมของเทศบาลตำบลสันพระเนตร

(๗) เป็นบุคคลที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีและมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรกับผู้ร่วมงานคนอื่นๆ

๒. กำหนดกลุ่ม และจำนวนผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

- (๑) กลุ่มข้าราชการดีเด่น จำนวน ๑ คน
- (๒) กลุ่มลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น จำนวน ๑ คน

๓. วิธีการคัดเลือก

- (๑) ให้แต่ละ สำนัก/กอง ได้พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลในสังกัด ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยจัดส่งแบบประวัติผู้เสนอขอรับการคัดเลือก ให้สำนักปลัดเทศบาล
- (๒) คณะกรรมการฯ จะพิจารณาคุณสมบัติของผู้ที่ถูกเสนอชื่อทั้งหมด โดยคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้เท่านั้น เป็นการเบื้องต้น ก่อนเข้าสู่กระบวนการให้คะแนนต่อไป
- (๓) ข้าราชการและพนักงานจ้างทุกคน ร่วมโหวตให้คะแนนผู้ที่ถูกเสนอชื่อผ่านการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติเหมาะสมแล้ว โดยพนักงาน ๑ คน โหวตได้ กลุ่มละ ๑ คน (กลุ่มข้าราชการ ๑ คน และพนักงานจ้าง ๑ คน)
- (๔) ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด จะได้รับการเสนอชื่อให้นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตรลงนามประกาศเป็นบุคลากรดีเด่นประจำปี ต่อไป

๔. ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการ

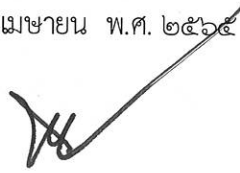
- (๑) แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่ถูกเสนอชื่อเป็นบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔
- (๒) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนทราบ
- (๓) สำนัก/กอง ได้พิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลในสังกัด ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน โดยจัดส่งแบบประวัติผู้เสนอขอรับการคัดเลือก ให้สำนักปลัดเทศบาลภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕
- (๔) ผู้บริหาร และข้าราชการ พนักงานจ้าง ทุกคนร่วมโหวตให้คะแนนผู้ที่ถูกคัดเลือก ในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕
- (๕) คณะกรรมการพิจารณาร่วมกับคะแนน ผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุด จะได้รับการเสนอชื่อให้ นายกเทศมนตรีประกาศเป็นพนักงานดีเด่นประจำปี
- (๖) ประกาศผลการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่นในวัน จัดกิจกรรมวันเทศบาล

๕. รางวัล/แรงจูงใจ

ผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกฯ พนักงานดีเด่นประจำปี จะได้รับใบประกาศ เกียรติคุณ การเชิดชูเกียรติด้วยการนำภาพถ่าย ลงประกาศในเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสันพระเนตร ซึ่งจะมอบให้ ในวันเทศบาล (๒๔ เมษายน) ของทุกปี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพิรุณ จักขุนेत्र)

นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร

รายชื่อผู้ลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2564

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1	นายเกษม เวียงเดช	ปลัดเทศบาล		
2	นางสาวจิราภรณ์ พึ่งบุญ	รองปลัดเทศบาล	✓	✓
3	นางสาวพุทธรักษา ปทุมมา	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	✓	
4	นางศิริภรณ์ ยานะศักดิ์	ผู้อำนวยการกองคลัง		
5	นายวรสันติ คำตัน	ผู้อำนวยการกองช่าง		
6	ว่าที่ ร.ต.นันทพงศ์ สุวรรณรัช	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	✓	
7	นางสาวเปรมฤดี สังข์วรรณะ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ		
8	นางสาวพิมพ์ภา ศรีเมือง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	✓	
9	นางสุพรรณศรี สิงห์หล้า	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	✓	
10	นางสาวพนนรินทร์ อินทนนท์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	✓	
11	นางสาวจิราพร ไส้แดง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	✓	
12	นายเทิดเกียรติ สายบุญ	หัวหน้าฝ่ายการโยธา		
13	นายอดิเทพ พัฒนศุภสุนทร	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง		
14	นางสาวอลิศสา ใจสบาย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข		
15	นางสาวธิดา โตทองสุข	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ		
16	นางสาววรรณัน วิระภาสกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	✓	
17	นางสาวจิราวรรณ ภูศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	✓	
18	นางสาวพรพิมล สุวรรณ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	✓	
19	นายธนรัฐ ปันธนนันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	✓	
20	นางสาวพรสรินทร์ กนกวรรณจักร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ		
21	พันจ่าอากาศเอกชาญเดช วรรณภพ	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ		
22	นายเกียรติยศ สุวรรณพิศุทธิ์	นิติกรปฏิบัติการ	✓	
23	นางสาวณัฐชยา เมืองมูล	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
24	นางสายสุนีย์ อะโน	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน		
25	นางจิริตชยา ปัญญาราษฎร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	✓	
26	นางสาวจุฬารัตน์ ปันทิศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
27	นายทิฆเนตร กันธวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
28	นายอดิศักดิ์ จันทลักษณ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
29	สิบโทจรัสพงศ์ สุริยะมณี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
30	นายสุภักดิ์ พุ่มพฤษ	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน		
31	นางสาวพิกุล คำชัย	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน		
32	นางเกลินี ปาระมี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	✓	
33	นางสาวนพพร พรหมศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	
34	นางสาวเสาวลักษณ์ อินทะวิชัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
35	นางสาวอโนชา เมฆเมืองทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	✓	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
36	ว่าที่ ร.ต.ภูวเดช มณีเจริญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
37	นางสาวรุ่งฟ้า คุณยศยิ่ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
38	นายศักดิ์ศรี กันตักษ์	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า		
39	นายธีรนาวิน ยศสุรินทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
40	นายชุมพร คำมา	พนักงานขับรถยนต์		
41	สิบเอกนันทชัย พิชยารัตน์	คนงานทั่วไป		
42	นางสาววาสนา เสถียร	คนงานทั่วไป	นางสาว	
43	นายภาณุพงศ์ คุณยศยิ่ง	คนงานทั่วไป	นายพงษ์	
44	นายอานนท์ หยกวิเชียรรุ่ง	คนงานทั่วไป	อานนท์	
45	นางสาวอาทิตย์ยา เป็นนันตะ	คนงานทั่วไป	อาทิตย์ยา	
46	นางสาวกิ่งดาว แยมสูงเนิน	คนงานทั่วไป	กิ่งดาว	
47	นายเมื่องมนต์ ท้าวอุดม	คนงานทั่วไป		
48	นางสาวสุชาดา คุณยศยิ่ง	คนงานทั่วไป		
49	นายจิรวัดณ์ พิมพิสาร	พนักงานจ้างเหมา		
50	นายกนิษฐภาดา พึ่งผล	พนักงานจ้างเหมา	กนิษฐภาดา	
51	นางสุทิพย์ นันธิ	พนักงานจ้างเหมา	สุทิพย์	
52	นางสาวปริศนา ปัญญากิจตระกูล	พนักงานจ้างเหมา	ปริศนา	
53	นางสาวปรารถนา เนตรผง	พนักงานจ้างเหมา	ปรารถนา	
54	นายณรงค์ ไชยน้อย	พนักงานจ้างเหมา	ณรงค์	
55	นายพนพล แก้วบุรี	พนักงานจ้างเหมา	พนพล	
56	นายวรวิทย์ แสนคำ	พนักงานจ้างเหมา	วรวิทย์	
57	นายวิศิษฐ์ คำแสน	พนักงานจ้างเหมา		
58	นายณัฐพันธ์ นุ่นแก้ว	พนักงานจ้างเหมา		
59	นายศราวุธ ระดม	พนักงานจ้างเหมา	ศราวุธ	
60	นายมานัส แอนนนานา	พนักงานจ้างเหมา		
61	นางพรรณิ อุตมะโชค	พนักงานจ้างเหมา	พรรณิ	
62	นางสาวนันทินี โคกเอี่ยม	พนักงานจ้างเหมา	นันทินี	
63	นายประมาณเดช ปลื้มเปรม	พนักงานจ้างเหมา	ประมาณเดช	
64	นายสรวิศ สอนิคุณ	พนักงานจ้างเหมา	สรวิศ	
65	นายณัฐวัฒน์ ดีกา	พนักงานจ้างเหมา	ณัฐวัฒน์	
66	นายรัฐภูมิ ดิระธา	พนักงานจ้างเหมา	รัฐภูมิ	
67	นายยุทธนา ระดม	พนักงานจ้างเหมา	ยุทธนา	
68	นายภัทรพงษ์ สุขบุญญา	พนักงานจ้างเหมา	ภัทรพงษ์	

รายชื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.2564

ข้าราชการ

หมายเลข	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
1	นางสาวพรพิมล สุวรรณ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	สำนักปลัดเทศบาล
2	นางจิรตทยา ปัญญารามูร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กองการศึกษา
3	นางสาวพรสสรินทร์ กนกวรรณจักร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กองคลัง

ลูกจ้าง

หมายเลข	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
1	นางสาวอโนชา เมฆเมืองทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัดเทศบาล
2	นายภาณุพงศ์ คุณยศยิ่ง	คนงานทั่วไป	กองการศึกษา
3	นางสาวสุชาดา คุณยศยิ่ง	คนงานทั่วไป	กองคลัง

สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลสันพระเนตร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่ เทศบาลตำบลสันพระเนตร ได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสันพระเนตร ที่ประพฤติ และการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรสังกัดให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน พัฒนางานให้ดียิ่งขึ้นและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ได้แก่

๑. นางสาวพรพิมล สุวรรณ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒. นางสาวอนิชา เมฆเมืองทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพิรุณ จักขุนทร)

นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร

รองนายก.....
ปลัดเทศบาล.....
รองปลัดเทศบาล.....
.....
.....
.....
.....
.....



ประกาศเทศบาลตำบลสันพระเนตร
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔

ตามที่ เทศบาลตำบลสันพระเนตร ได้จัดทำโครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งส่งเสริมและยกย่องข้าราชการ และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลสันพระเนตร ที่ประพฤติ และการปฏิบัติงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรสังกัดให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน พัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้นและสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน นั้น

บัดนี้ การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว ได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔ ได้แก่

๑. นางสาวพรพิมล สุวรรณ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ
๒. นางสาวอนิชา เมฆเมืองทอง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพิรุณ จักขุนทร)
นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร



เทศบาลตำบลสันพระเนตร
เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพรพิมล สุวรรณ

ได้รับการคัดเลือกเป็น "บุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔"

สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างที่ดียิ่ง
ขอให้มีความสุข ความเจริญ รักษาความดีไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔



(นายเกษม เวียงเตตย)

ปัดเทศบาลตำบลสันพระเนตร

(นายพิรุณ คุ้มขุนทด)

นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร



ศาสตราจารย์พิเศษ
เกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอโนชา เมษเมืองทอง

ได้รับการคัดเลือกเป็น "บุคลากรดีเด่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔"

สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างที่ดีของ
ขอแสดงความชื่นชม ความเจริญ รักษาความดีไว้ตลอดไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๔


(นายเกษม เวียงเตตย)
เลขาธิการ

ปลัดเทศบาลตำบลพระเมตร

นายเกษมเมตรตำบลพระเมตร
(นายพริณ ตักขเมตร)
เลขาธิการ