



รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสันพระเนตร  
อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

| โครงการ/กิจกรรม                | วัตถุประสงค์                                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                             | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                      | งบประมาณ                                                           | ระยะเวลา                                              | ปัญหาและอุปสรรค                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ | - เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่ง สายงานอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ | - จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และหน่วยงานจัดฝึกอบรมเอง เพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์ในการทำงาน สร้างความสามัคคีในองค์กร ในการทำงานร่วมกัน และเปลี่ยนความรู้ | ผลการวิเคราะห์<br>ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เพื่อนำมาปฏิบัติงาน และพัฒนางานได้อย่างแท้จริง<br><br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>ควรจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมอย่างต่อเนื่อง | <u>ตั้งไว้</u><br>๒๑๐,๐๐๐.-บาท<br><br><u>ใช้ไป</u><br>๔๙๐,๙๖๐.-บาท | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ปัญหาด้านการเปลี่ยนแปลงบุคลากร คุณลักษณะประการหนึ่งของบุคลากรมีการปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลาในลักษณะการโอน ย้าย ส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรมซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

| โครงการ/กิจกรรม                                                     | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                                                                   | งบประมาณ | ระยะเวลา                                                                                                                       | ปัญหาและอุปสรรค                                        |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| การวางแผน<br>อัตรากำลังและปรับ<br>อัตรากำลังให้<br>เหมาะสมกับการกิจ | - เพื่อเป็นการวางแผน<br>สนับสนุนและส่งเสริม<br>ให้มีโครงสร้าง<br>ระบบงาน การจัด<br>กรอบอัตรากำลังและ<br>การบริหารอัตรากำลัง<br>ให้เหมาะสมสอดคล้อง<br>กับการกิจขององค์กร<br>และเพียงพอ มีการวาง<br>เส้นทางความก้าวหน้า<br>ของสายงาน มีความ<br>คล่องตัวต่อการ<br>ขับเคลื่อนการ<br>ดำเนินงานของทุก<br>หน่วยงานในองค์กร | - การจัดทำแผน<br>อัตรากำลัง ๓ ปี<br>ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ มี<br>การกำหนดโครงสร้าง<br>ส่วนราชการตามอำนาจ<br>หน้าที่ของส่วนราชการ<br>เป็นไปตามประกาศ ก.<br>เทศบาลจังหวัดเชียงใหม่<br>และกำหนดตำแหน่ง<br>เพื่อให้สอดคล้องกับ<br>ปริมาณงาน อำนาจ<br>หน้าที่ ความรับผิดชอบ<br>ขององค์กร<br>- การรับโอนข้าราชการ<br>ประเภทอื่น และ<br>พนักงานเทศบาล มาดำรง<br>ตำแหน่งตำแหน่งที่ว่าง โดย<br>การจัดทำประกาศรับโอน<br>(ย้าย)พนักงานเทศบาล และ<br>ข้าราชการประเภทอื่น<br>มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง | ผลการวิเคราะห์ เป็น<br>การวางแผนล่วงหน้า<br>ในการกำหนด<br>อัตรากำลังให้<br>สอดคล้องกับปริมาณ<br>ปัจจุบัน และเพื่อ<br>รองรับความก้าวหน้า<br>ในสายงาน การกิจ<br>ถ่ายโอนจากส่วนกลาง<br>ดำเนินการตาม<br>ระเบียบ ประกาศ ก.<br>จังหวัดเชียงใหม่ และ<br>กลาง ก.เทศบาล<br>หนังสือสั่งการ | ๐        | เทศบาลตำบล<br>สันพระเนตร ไม่มี<br>การปรับแผน<br>อัตรากำลังประจำปี<br>งบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๗ – ๒๕๖๘<br>ในปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๗ | อัตรากำลังไม่<br>เพียงพอกับการกิจ<br>ถ่ายโอนที่มากขึ้น |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

| โครงการ/กิจกรรม                                                                   | วัตถุประสงค์                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                               | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                              | งบประมาณ | ระยะเวลา                                               | ปัญหาและอุปสรรค |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------|-----------------|
| การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | - เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ | - องค์กรมีการปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ จัดให้มีเฟสบุ๊ก และไลน์ในการสนับสนุนการทำงาน ไว้สำหรับประชาสัมพันธ์ผลงาน การปฏิบัติงาน นโยบายผู้บริหาร มาตรการ หลักเกณฑ์ การปฏิบัติ คู่มือการปฏิบัติงาน | ผลการวิเคราะห์ มี การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ถามตอบ ปัญหาข้อเสนอแนะ ควรมีระบบสารสนเทศแบบOne Stop Service และระบบการให้บริการผ่านเว็บไซต์ เพื่อความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ | ๐        | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่มี           |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

| โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                            | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                             | งบประมาณ | ระยะเวลา                                                        | ปัญหาและอุปสรรค |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------|-----------------|
| พัฒนาผู้บริหารให้มี<br>ภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์<br>และพฤติกรรมของ<br>ผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้<br>ความสำคัญกับ<br>ควบคู่กับประสิทธิภาพ<br>บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน<br>การปฏิบัติงาน | - เพื่อให้การบริหาร<br>ราชการเป็นไปตาม<br>หลักการบริหารจัดการ<br>ที่ดี ลดขั้นตอนในการ<br>ทำงาน ประชาชน<br>ได้รับการบริการ<br>รวดเร็วยิ่งขึ้น ลดการ<br>สูญเสีย รวมทั้งเพื่อให้<br>พนักงานเทศบาล<br>พนักงานจ้าง<br>ปฏิบัติงานได้ตรงตาม<br>สายงานและหน้าที่<br>ความรับผิดชอบ ไม่<br>เกี่ยงงาน เป็นไปตาม<br>ขั้นตอนภายใต้การ<br>บังคับบัญชาหัวหน้า<br>งาน หรือหัวหน้าส่วน<br>ราชการ | - จัดทำคำสั่งมอบหมาย<br>งาน การปฏิบัติราชการ<br>ให้กับพนักงานเทศบาล<br>และพนักงานจ้างตรง<br>ตามมาตรฐานกำหนด<br>ตำแหน่ง สายงาน และ<br>หน้าที่อื่นเพื่อเพิ่มพูน<br>ความรู้<br>- จัดทำคำสั่งรักษา<br>ราชการแทน ในกรณี<br>ตำแหน่งว่าง หรือมี แต่<br>ไม่สามารถปฏิบัติ<br>ราชการได้<br>- แจกเวียนคำสั่งให้<br>พนักงานเทศบาล และ<br>พนักงานจ้างได้รับทราบ<br>และถือปฏิบัติอย่าง<br>เคร่งครัด | ผลการวิเคราะห์ การ<br>จัดทำคำสั่งมอบหมาย<br>งาน เพื่อลดปัญหา<br>ความขัดแย้ง เกี่ยงงาน<br>เพื่อให้เกิด<br>ประสิทธิภาพและ<br>ประสิทธิผล<br>ข้อเสนอแนะ พนักงาน<br>เทศบาลยังมีความ<br>เข้าใจผิด สับสน และ<br>เข้าใจคลาดเคลื่อน<br>เกี่ยวกับงาน | ๐        | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๗ | ไม่มี           |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

| โครงการ/กิจกรรม                  | วัตถุประสงค์                                                                                                                | ผลการดำเนินงาน                                                                                         | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                           | งบประมาณ | ระยะเวลา                                               | ปัญหาและอุปสรรค |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------|-----------------|
| การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร | - เพื่อเสริมสร้างกำลังใจ ความรัก ความทุ่มเท ให้กับพนักงาน เกิด กำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากร | - ดำเนินการประกาศผลการปฏิบัติงานดีเด่น ยกย่องชมเชย ประจำปี ๒๕๖๗<br>- ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ในองค์กร | ผลการวิเคราะห์ การปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด พนักงานมีความสุขใน และสะดวก สบาย ข้อเสนอแนะ ควรมี การดำเนินการอย่างต่อเนื่องทุกปี | ๐        | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่มี           |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

| โครงการ/กิจกรรม                                                             | วัตถุประสงค์                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                         | ผลการวิเคราะห์                                                                                     | งบประมาณ | ระยะเวลา                                                                                                                                                                 | ปัญหาและอุปสรรค |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน | - เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ได้แก่ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การให้เงินรางวัลประจำปี | - ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปตามกระบวนการขั้นตอน ตามตัวชี้วัดของการประเมินการปฏิบัติราชการ พร้อมทั้งดำเนินการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลที่มีผลการประเมินดีเด่น | ผลการวิเคราะห์<br>ดำเนินการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนดข้อเสนอแนะ ไม่มี | ๐        | การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี แบ่งออกเป็น ๒ รอบ คือ<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗<br>- ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่มี           |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

| โครงการ/กิจกรรม                                     | วัตถุประสงค์                                                                                                                                 | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                  | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                                                                                       | งบประมาณ | ระยะเวลา                                                        | ปัญหาและอุปสรรค |
|-----------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------|-----------------|
| การเสริมสร้าง<br>คุณธรรม จริยธรรม<br>ให้แก่พนักงานฯ | - เพื่อส่งเสริมจริยธรรม<br>และรักษาวินัยของ<br>พนักงานจ้าง ให้ปฏิบัติ<br>พนักงานเทศบาล และ<br>ตนตามประมวล<br>จริยธรรมพนักงานส่วน<br>ท้องถิ่น | - นำประกาศ ก.ธ. เรื่อง<br>"ประมวลจริยธรรม<br>มาเผยแพร่ให้บุคลากร<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น"<br>ทุกส่วนราชการ<br>รับทราบและถือปฏิบัติ<br>โดยทั่วกัน | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>ส่งเสริมจริยธรรม และ<br>ผู้บริหารเทศบาลให้<br>ความสำคัญกับการ<br>การรักษาวินัยบุคลากร<br>ทุกคนได้รับการ<br>ส่งเสริมจริยธรรม และ<br>รักษาวินัย ให้ปฏิบัติตน<br>ตามประมวลจริยธรรม<br>พนักงานส่วนท้องถิ่น<br><br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>ควรมีการดำเนินการอย่าง<br>ต่อเนื่องทุกปี | ๐        | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๗ | ไม่มี           |



รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

| โครงการ/กิจกรรม                                                         | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                  | ผลการดำเนินงาน                                                                                                       | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                           | งบประมาณ | ระยะเวลา                                              | ปัญหาและอุปสรรค |
|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------------------------------------------------------|-----------------|
| การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง | - เพื่อพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึงและต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร | บุคลากรนำความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการพัฒนามาปรับใช้ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ | <p><u>ผลการวิเคราะห์</u></p> <p>พัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบทั่วถึง และต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ศักยภาพ ความสามารถ และทักษะที่เหมาะสม</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>ให้มีการรายงานผลจากการเข้ารับการฝึกอบรมให้กับผู้บริหารทราบ</p> | ๐        | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่มี           |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

| โครงการ/กิจกรรม                             | วัตถุประสงค์                                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                               | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | งบประมาณ | ระยะเวลา                                                        | ปัญหาและอุปสรรค |
|---------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------|-----------------|
| พัฒนาองค์กรให้เป็น<br>องค์กรแห่งการเรียนรู้ | - เพื่อให้องค์กรมีการ<br>บริหารจัดการความรู้<br>(Knowledge<br>management)<br>อย่างเป็นระบบ | - นำความรู้ไป<br>ประยุกต์ใช้ในการ<br>ทำงาน เป็นการสร้าง<br>ความกระจ่างถึง<br>ความสัมพันธ์ระหว่าง<br>องค์กรแห่งการเรียนรู้<br>(Learning<br>Organization) กับการ<br>จัดการความรู้<br>(Knowledge<br>management) | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>องค์กรแห่งการเรียนรู้<br>สามารถนำไปใช้เป็น<br>แนวทางในการ<br>วางรากฐานด้านการ<br>สร้างคุณค่าให้แก่<br>ทรัพยากรที่จับต้อง<br>ไม่ได้คือ ความรู้<br><br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>เราควรสร้างองค์กรแห่ง<br>การเรียนรู้ร่วมกันอย่าง<br>เป็นระบบ และมีส่วนร่วม<br>จากทุกฝ่ายเพื่อการ<br>พัฒนาอย่างยั่งยืนในที่สุด | ๐        | ตั้งแต่วันที่ ๑<br>ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง<br>วันที่ ๓๐ กันยายน<br>๒๕๖๗ | ไม่มี           |

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลสันพระเนตร อำเภอสันทราย จังหวัดเชียงใหม่

| โครงการ/กิจกรรม                 | วัตถุประสงค์                                                               | ผลการดำเนินงาน                                                                           | ผลการวิเคราะห์                                                                                                                                                         | งบประมาณ                                                                  | ระยะเวลา                                              | ปัญหาและอุปสรรค |
|---------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------|
| การส่งเสริมพัฒนาบุคลากรในองค์กร | - เพื่อกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรและเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง | - มีการวางแผนการพิจารณาการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร | <u>ผลการวิเคราะห์</u><br>มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖<br><br><u>ข้อเสนอแนะ</u><br>ดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น | <u>ตั้งไว้</u><br>๒๑๐,๐๐๐.-บาท<br><br><u>ใช้ไป</u><br>๔๙๐,๙๖๐.- บาท.- บาท | ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ | ไม่มี           |