



ព្រះ ឧបាសម ៤៧៤០១.២/២៧

วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมาชิกสภาเทศบาล
ตำบลสันพระเนตร

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลสันพระเนตรได้จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันพระเนตร เมื่อวันที่ ๗ - ๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

งานกาาเจ้าหน้าทีได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการโครงการ เพือรวบรวมเป็นข้อมูล ในการดำเนินการในครั้งต่อไป ซึ่งงานกาาเจ้าหน้าทีได้จัดทำแบบสอบถามความพึงพอใจของผูู้เข้าร่วม โครงการ และมีผู้ตอบแบบสอบถามจำนวน ๔๕ คน จากผูู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๗๔ และสรุปความพึงพอใจของผูู้เข้าร่วมฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ ๘๔ ซึ่งงานกาาเจ้าหน้าทีได้จัดทำ รายงานผลการฝึกอบรมฯ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

๓. ข้อพิจารณา

เห็นควรเก็บรวบรวมไว้เป็นข้อมูลเพื่อดำเนินการในครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายณฤตม ส่วนบุญ)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวจุฑารัตน์ สุปิงคลัด)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....
.....


(นางสาวพุทธิรักษา ปทุมมา)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลสันพระเนตร

.....
.....


(นายเกษม เวียงเดช)
ปลัดเทศบาลตำบลสันพระเนตร

ความเห็นรองนายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร

.....
.....


(นายอุดมศักดิ์ แสนवासัน)
รองนายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร

.....
.....


(นายพิรุณ จักขุนेत्र)
นายกเทศมนตรีตำบลสันพระเนตร

**สรุปผลการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร
และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันพระเนตร**

๑. ชื่อโครงการ “โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันพระเนตร”

๒. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๓. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการดูแลและการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบกับในปัจจุบันได้มีการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติ ฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกลไกหลักการจัดทำบริการสาธารณะ เป็นส่วนราชการตามกฎหมายบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งจะขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในทุกมิติโดยมีเป้าหมายการพัฒนาตามอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จึงควรมีการพัฒนาบริหารงานในยุคของการแข่งขันด้วยทุนมนุษย์ “คน” ซึ่งเป็นต้นทุนสำคัญขององค์กร ในการทำให้องค์กรบรรลุเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ และตอบสนองต่อสภาพการเปลี่ยนแปลงที่ปรับเปลี่ยนอยู่ตลอดเวลา บทบาทของการบริหารทุนมนุษย์ในภาคราชการ จึงจำเป็นต้องสร้างความเข้มแข็งในการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้เพียงพอที่จะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ซึ่งองค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น บริษัท สมาคม โรงเรียน หรือองค์กรใดๆ ก็ตามเป็นสิ่งที่ถูกก่อตั้งได้กำหนดจุดมุ่งหมายเอาไว้ และการที่องค์กรนั้นๆ จะบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ก็ขึ้นอยู่กับการทำงานร่วมกันของสมาชิกภาพในองค์กร หากการทำงานของบุคลากรในองค์กรมีความกลมเกลียวร่วมมือและประสานใจซึ่งกันและกัน องค์กรนั้นก็ย่อมบรรลุสำเร็จได้โดยง่าย แต่หากบุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจซึ่งกันและกัน ความสำเร็จก็อาจจะเกิดขึ้นโดยยาก

เทศบาลตำบลสันพระเนตร ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลได้รับการเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักปฏิบัติราชการที่ดี สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ เน้นแนวทางในการปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถตอบสนองความ ต้องการและเกิดประโยชน์สูงสุด ควบคู่ไปกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อนำความรู้ที่ได้มาเป็นแบบอย่าง ในการดำรงชีวิต และเกิดการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและมีวิสัยทัศน์ที่ก้าวไกล โดยมีเป้าหมายการบริหารจัดการด้านบริการสาธารณะ โดยมุ่งเน้นการทำงานเพื่อการบริการประชาชนให้เกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล เกิดความคุ้มค่าให้ดียิ่งขึ้น

ดังนั้น งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันพระเนตร เพื่อพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานเทศบาลตำบลสันพระเนตร ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้หรือริเริ่มดำเนินการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนตำบลสันพระเนตร ต่อไป

๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และความชำนาญในขั้นตอนการปฏิบัติงานภายใต้ ระเบียบข้อกฎหมายที่กำหนด

๒. เพื่อให้ทราบความสอดคล้อง อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย กับยุทธศาสตร์ชาติในทุกมิติ ตลอดจนพัฒนาเสริมสร้างประสบการณ์ให้ผู้เข้ารับการศึกษามีทัศนคติที่ดี และมีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทและอำนาจหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบได้ถูกต้อง

๓. เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แบบอย่างการพัฒนา และนำแบบอย่างการบริหารจัดการนั้นมาเป็นต้นแบบในการพัฒนาตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๕. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๔๗ คน ดังนี้

คณะผู้บริหาร จำนวน ๓ คน

สมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน

พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๗ คน

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติที่ดีต่อกัน และมีความชำนาญในขั้นตอนการปฏิบัติงานภายใต้ ระเบียบ ข้อกฎหมาย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่และแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นให้สำเร็จ ลุล่วง และเป็นไปในแนวทางที่ถูกต้องตรงกัน

๒. ผู้เข้ารับการศึกษามีทัศนคติที่ดีและมีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติหน้าที่ เข้าใจในบทบาทและอำนาจหน้าที่ที่ต้องรับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง

๓. ผู้เข้ารับการศึกษามีคุณลักษณะการเกิดพฤติกรรมที่ดี มีทักษะการสื่อสาร มีการทำงานเป็นทีม เกิดการประสานงานที่ดี มีความร่วมมือกันมากขึ้น

๔. ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางการพัฒนาการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศได้อย่างยั่งยืน และสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและพัฒนาเทศบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. ผู้เข้ารับการศึกษามีคุณภาพพร้อมคุณธรรมจริยธรรมและรอบรู้อย่างเท่าทัน พึ่งตนเองได้มีความมั่นคงในการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีภายใต้ดุลยภาพของความหลากหลายในปัจจุบัน

๗. สถานที่ดำเนินการ

ชมดอยรีสอร์ท ตำบลเมืองงาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่

๘. หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันพระเนตร

๙. วิธีดำเนินงาน

๑. ประชุมวางแผนเพื่อเสนอโครงการต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๒. วางแผนการดำเนินการ
๓. เตรียมเอกสารและประสานงานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๔. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
๕. สรุปและประเมินผลการฝึกอบรม
๖. ผู้บริหารเทศบาลตำบลสันพระเนตร นำผลสรุปที่ได้ไปพัฒนาข้อบกพร่องเพื่อแก้ไขและพัฒนาบุคลากรในครั้งต่อไป

๑๐. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะ รายจ่ายหมวดอื่นๆ “โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันพระเนตร” โอนงบประมาณครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ตั้งจ่ายรายการใหม่ งบประมาณ ตั้งไว้ ๑๓๖,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นสองพันบาทถ้วน)

สรุปค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินการตามโครงการ

๑. ค่าห้องพัก ๑ คืน จำนวน ๔๗ คนๆ ละ ๗๕๐ บาท เป็นเงิน ๓๕,๒๕๐ บาท
๒. ค่าอาหาร เป็นเงิน ๔๗,๐๐๐ บาท
 - ๒.๑ ค่าอาหารวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เบิกจ่ายไม่ครบทุกมื้อจัดฝึกอบรมในสถานที่ของเอกชนคนละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๔๗ คน เป็นเงิน ๒๓,๕๐๐ บาท
 - ๒.๒ ค่าอาหารวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๕ เบิกจ่ายไม่ครบทุกมื้อจัดฝึกอบรมในสถานที่ของเอกชนคนละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๔๗ คน เป็นเงิน ๒๓,๕๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ มื้อๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๔๗ คน เป็นเงิน ๗,๐๕๐ บาท
๔. ค่าเช่าห้องประชุม จำนวน ๑ วันครึ่ง เป็นเงิน ๑๓,๕๐๐ บาท
๕. ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๖๘๐ บาท
๖. ค่าสมนาคุณวิทยากร เป็นเงิน ๑๔,๔๐๐ บาท
๗. ค่าเดินทางของวิทยากร เป็นเงิน ๘๐๘ บาท
๘. ค่ากระเป๋าคู่สำหรับใส่เอกสารฝึกอบรม เป็นเงิน ๖,๑๒๐ บาท
๘. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็นและเกี่ยวข้องในการฝึกอบรม เช่น ค่าวัสดุในการจัดการฝึกอบรม เป็นเงิน ๓,๑๑๐ บาท

รวมใช้จ่ายงบประมาณทั้งสิ้น ๑๒๗,๙๑๘ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยสิบแปดบาทถ้วน)

๑๑. สรุปผลการดำเนินงาน

เทศบาลตำบลสันพระเนตร ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสมาชิกสภาเทศบาลตำบลสันพระเนตร เมื่อวันที่ ๗ - ๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ชมดอยริสอร์ท ตำบลเมืองาย อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ โดยมีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๔๗ คน และได้จัดฝึกอบรมดังนี้

ภาคเช้าวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ได้เชิญนายันทวิทย์ เจริญชัยภูมิ มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น อาทิเช่น

- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น
- พระราชบัญญัติเทศบาล
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่
- การดำเนินการแก้ไขปัญหาการร้องทุกข์ / ร้องเรียน (ศูนย์ดำรงธรรม)
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ
- การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล / หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- การใช้เทคโนโลยีในการบริการสาธารณะ

ภาคบ่าย วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. ได้เชิญคณะวิทยากรจาก มหาวิทยาลัยพายัพ มาจัดกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยได้จัดกิจกรรมละลายพฤติกรรม และแบ่งฐานกิจกรรมเป็น ๓ ฐานกิจกรรม ได้แก่

๑. กิจกรรมสร้างความรักความสามัคคี ในองค์กร
๒. กิจกรรมเกี่ยวกับความคิดสร้างสรรค์ การวางแผนการทำงาน การประสานงานต่างๆ

ในองค์กร

๓. กิจกรรมเกี่ยวกับภาวะผู้นำ

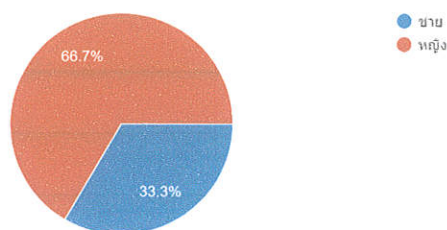
ภาคเช้า วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ได้เชิญนายรุ่งโรจน์ ดวงดี นายกเทศบาลตำบลแม่นะ อำเภอเชียงดาว จังหวัดเชียงใหม่ มาถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์การทำงาน การสร้างองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งเทศบาลตำบลแม่นะ ได้รับรางวัลหลายๆ ครั้ง เพื่อนำองค์ความรู้มาปรับใช้ให้เข้ากับบริบทของตำบลสันพระเนตรต่อไป

ภาคบ่าย วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการสรุปผลการดำเนินการและให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจและเสนอแนะในการจัดทำโครงการ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๗ คน ได้จัดทำแบบสอบถาม จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๖๑ และสรุปความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมฝึกอบรมคิดเป็นร้อยละ ๘๔ โดยสามารถสรุปผลความพึงพอใจได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

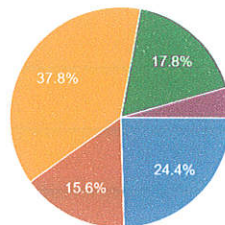
๑. เพศ

เพศ
คำตอบ 45 ข้อ



๒. อายุ

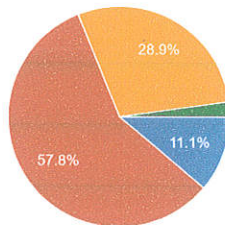
อายุ
คำตอบ 45 ข้อ



● 20 - 29 ปี
● 30 - 39 ปี
● 40 - 49 ปี
● 50 - 59 ปี
● 60 ปีขึ้นไป

๓. การศึกษา

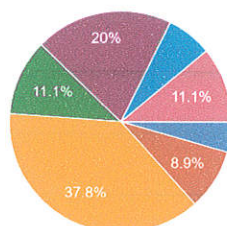
การศึกษา
คำตอบ 45 ข้อ



● ต่ำกว่าปริญญาตรี
● ปริญญาตรี
● ปริญญาโท
● อื่นๆ

๔. สังกัด

สังกัด
คำตอบ 45 ข้อ

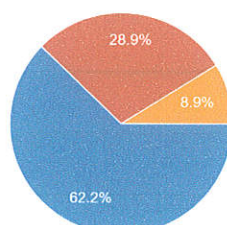


● ฝ่ายบริหาร
● ฝ่ายนิติบัญญัติ
● สำนักปลัดเทศบาล
● กองช่าง
● กองคลัง
● กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
● กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม

ส่วนที่ ๒ สรุปความพึงพอใจของผู้ใช้บริการฝึกอบรม

๑. เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๔.๔๔ คะแนน

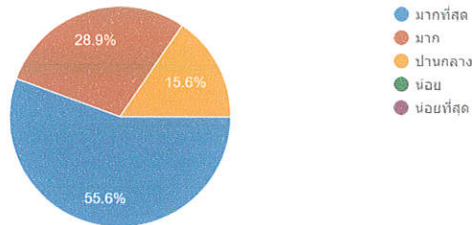
เนื้อหาในการฝึกอบรมตรงกับวัตถุประสงค์
คำตอบ 45 ข้อ



● มากที่สุด
● มาก
● ปานกลาง
● น้อย
● น้อยที่สุด

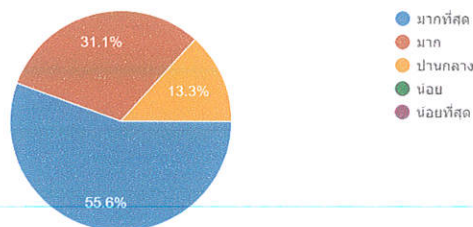
๒. ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๔.๔๐ คะแนน

ระยะเวลาในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม
คำตอบ 45 ข้อ



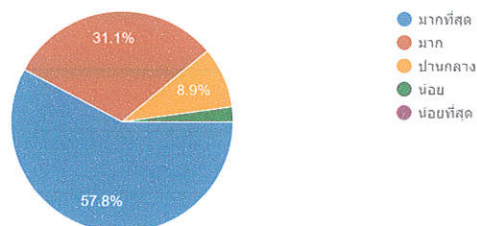
๓. รูปแบบและวิธีการฝึกอบรม การจัดกิจกรรมในการฝึกอบรมมีความเหมาะสม ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๔.๔๒ คะแนน

รูปแบบและวิธีการฝึกอบรม การจัดกิจกรรมในการฝึกอบรม มีความเหมาะสม
คำตอบ 45 ข้อ



๔. ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๔.๔๔ คะแนน

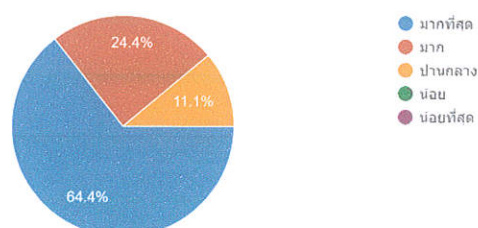
ท่านสามารถนำสิ่งที่ได้รับจากการฝึกอบรมมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
คำตอบ 45 ข้อ



ด้านวิทยากร

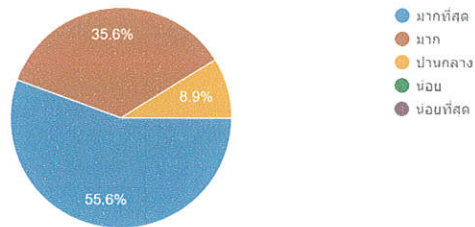
๕. ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๔.๕๓ คะแนน

ความสามารถในการถ่ายทอด/สื่อสาร/ความเข้าใจ
คำตอบ 45 ข้อ



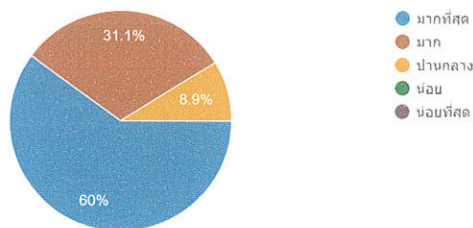
๖. เนื้อหาที่ใช้ในการฝึกอบรม ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๔.๕๖ คะแนน

เนื้อหาที่ใช้ในการฝึกอบรม
คำตอบ 45 ข้อ



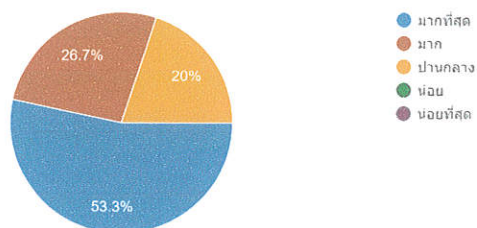
๗. การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๔.๕๑ คะแนน

การเปิดโอกาสให้ซักถามและแสดงความคิดเห็น
คำตอบ 45 ข้อ



๘. ใช้เวลาเหมาะสมมากน้อยเพียงใด ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๔.๓๓ คะแนน

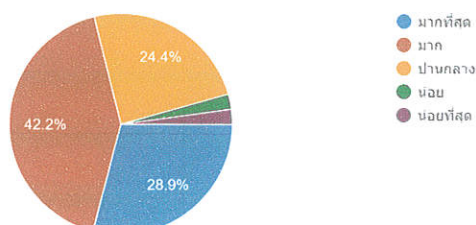
ใช้เวลาเหมาะสมมาก/น้อยเพียงใด
คำตอบ 45 ข้อ



ด้านสถานที่

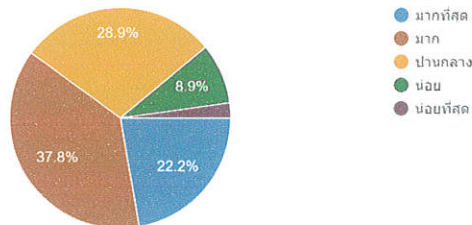
๙. สถานที่จัดฝึกอบรมมีความเหมาะสม ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๓.๙๓ คะแนน

สถานที่จัดฝึกอบรมมีความเหมาะสม
คำตอบ 45 ข้อ



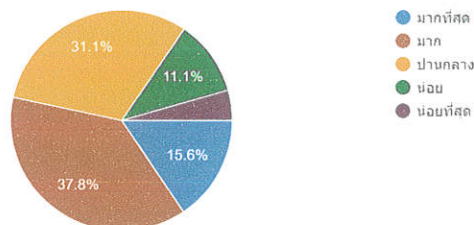
๑๐. ห้องพักมีความเพียงพอและเหมาะสม ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๓.๖๘ คะแนน

ห้องพักมีความเพียงพอและเหมาะสม
คำตอบ 45 ข้อ



๑๑. อาหารว่างและเครื่องดื่มมีความเพียงพอและเหมาะสม ระดับความพึงพอใจเฉลี่ย ๓.๔๘ คะแนน

อาหาร อาหารว่าง มีความเพียงพอและเหมาะสม
คำตอบ 45 ข้อ



ข้อเสนอแนะของผู้ตอบแบบสอบถาม อาทิเช่น

- เพิ่มเนื้อหาการบรรยายเกี่ยวกับระเบียบการทำงานให้มากขึ้น
- อยากให้จัดแบบนี้อีก ,ขอให้มีการจัดอบรมให้ความรู้แบบนี้ทุกปี
- ขอเพิ่มระยะเวลาในการอบรมเพิ่มไปหน่อยครับ
- ควรจัดอบรมในทุก ๆ ปี เพื่อเป็นการต่อยอดในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร
- อยากให้มีการจัดอบรมแบบนี้อีก เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน
- ควรจัดอีก แต่เป็นอำเภออื่น ห้องพัก อาหารควรดีกว่านี้
- การจัดกิจกรรมดีอยู่แล้วดำเนินกิจกรรมต่อไปครับผม
- ควรจัดอีกแต่เป็นสถานที่อื่น สถานที่และอาหารที่จัดควรเหมาะสมและดีกว่านี้
- อ. ฝึกอบรมเก่งมากบรรยายเข้าใจง่าย กิจกรรมดีมาก และ การดำเนินรายการดีมาก
- เป็นกิจกรรมที่ดี ได้เสริมสร้างความรู้พร้อมกับเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างพนักงานเจ้าหน้าที่ และมีจุดแข็งได้ฝ่ายปกครองมาร่วมกิจกรรมด้วยทำ ไม่มีข้อตำหนิ
- อยากให้บุคลากรใน สนง ทุกคนไปอบรม ทำให้แสดงความสามัคคีในกลุ่มคณะ
- อยากให้มีการอบรมแบบนี้ในครั้งต่อไป
- ชอบเนื้อหาการเบิกจ่าย กรณีตัวอย่างการจัดซื้อจัดจ้าง
- ครบถ้วนสมบูรณ์ทุกอย่าง
- อยากให้มีการจัดกิจกรรมดีๆแบบนี้ในปีต่อไป
- ขอขอบคุณที่จัดให้มีการอบรมครับ

ประมวลภาพถ่าย

